Voortgangsverslag project 2 :Maze Drive

Datum en tijd

Start Project 2, week 4

24 november ’17 - 1 december ’17

Groep 4

# Presentie en absentie

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Naam | Klas | Aanwezigheid |
| Max | TI1C | Aanwezig |
| Jort | TI1A | Aanwezig |
| Rick K | TI1D | Aanwezig |
| Rick van V | TI1D | Aanwezig |
| Andre | TI1C | Aanwezig |
| Kazimir | TI1B | Aanwezig |
| Suraiya | TI1B | Aanwezig |
| Ilhan | TI1A | Aanwezig |

# Samenvatting van de afgelopen week

De afgelopen week zijn we bezig geweest met het aanvullen van onze concepten. Verder zijn we aan de slag gegaan met de feedback van Wouter en de feedback van elkaar. Ook zijn we bezig geweest met het testen. Rick V en Andre zijn naar de Workshop: ontwerpen geweest.

# Kennisoverdracht

Kazimir en Suraiya zijn naar de Waterval workshop geweest. Aankomende dinsdag 5 december gaan zij een kennisoverdracht houden. Zij hebben een documentje gemaakt waar er overzichtelijk beschreven stond wat er besproken is. Daarnaast hebben ze het document nog mondeling aan gevuld, samengevat en vragen beantwoord.

Rick v en Andre hebben dinsdag een kennisoverdracht gehouden. Ze hebben een documentje met wat aantekeningen naar de groep gestuurd. Ook hebben ze wat belangrijke punten naar voren gehaald en samengevat. Natuurlijk hebben ze ook alle vragen beantwoord.

De kennisoverdracht documenten zijn te vinden in de bijlage.

# Planning

|  |  |
| --- | --- |
| Naam | Activiteiten |
| Ilhan (Project Leider) |  |
| Rick van V (Kennis Leider) |  |
| Rick K (ass. Project Leider) |  |
| Max (ass. Social Leider) |  |
| Jort (ass. Kennis Leider) |  |
| André (Social Leider) |  |
| Kazimir (ass. Proces Leider) |  |
| Suraiya (Proces Leider) | Voorgangsverslag maken voor vrijdag 15 december. |
| Iedereen | Iedereen gaat zo veel mogelijk zijn concept aanvullen en testen. |

# Peer review

Week 4

|  |  |
| --- | --- |
| Naam | Review |
| Ilhan (Project Leider) | Suraiya: 1 punt voor het uit jezelf maken van een plan van aanpak, ondanks dat het uiteindelijk niet nodig bleek te zijn. |
| Rick van V (Kennis Leider) | Ilhan: 1 punt goeie uitleg bij de kennisoverdracht  Rick k: 1 punt voor het bijwonen van de workshop  Jort: Kennisoverdracht goed overgedragen.  Kazimir: 1 punt voor snelle kennisoverdracht  Max : onderzoeken wat de belemmeringen/mogelijkheden zijn van de ESP. |
| Rick K (ass. Project Leider) | Jort: Heeft McDonald's gehaald terwijl de rest bleef werken, wat hielp met het tempo erin houden.  Suraiya: 1 punt voor de gezellige sfeer dinsdag met muziek en mac.  Max: 1 punt voor de muziek tijdens de projectjes |
| Max (ass. Social Leider) | Rick V: Uitgezocht hoe je anaoge signalen kan multiplexen, aangezien de ESP maar 1 analoge poort heeft is dit nodig. Ook de benodigde onderdelen besteld. |
| Jort (ass. Kennis Leider) | Ilhan: je bent goed bezig met testen ga zo door.  Kazimir: 1 punt voor het metaan aan het werk met de ESP  Rick V: 2 punten, uitgezocht hoe de ESP werkt en of de LDR sensor te gebruiken is. |
| Andre(Social Leider) | Rick k: 1 punt voor het bijwonen van de workshop. |
| Kazimir (ass. Proces Leider) | Suraiya: 1 punt voor je enthousiasme over dit project. Vond het erg leuk dat je zei dat als je ontwerp niet gekozen gaat worden je het zelf thuis gaat maken voor het leuke. |
| Suraiya (Proces Leider) | Ilhan: 1 punt je bent goed bezig met het samenstellen van de voortgangsverslagen.  Rick K: 1 punt naar jou voor het weer op orde maken van ons verslag.  Jort: Heeft alweer initiatief gezet met het maken van het voortgangsverslag.  Kazimir: 1 punt voor al je werk aan de documentatie. (nog een keer)  Max: 1 punt Doet heel goed haar werk als Proces leider (het bijhouden van alle documenten en wat wanneer ingeleverd moet worden) |

|  |  |
| --- | --- |
| Naam | Tips en tops |
| Ilhan (Project Leider) | Feedback van Rick V  Tip: De groep van meer technische input voorzien.  Top: Alles netjes op tijd ingeleverd |
| Rick van V (Kennis Leider) | Feedback van Rick K  Top: Als er iemand iets niet snapt i.p.v. het te doen voor diegene leg je het uit zoals met mij met git.  Tip: Probeer niet over alles te makkelijk te zijn als je iets uitlegt vak taal kent niet iedereen. |
| Rick K (ass. Project Leider) | Feedback van Max  Top: Mooi gebruik gemaakt van de fouten in de cadeaubonnen van McDonalds, zeker na alle inspanningen met het bestellen.  Tip: Catering is volgen mij een taak voor de Social-Leader, niet voor de assistant projectleider. |
| Max (ass. Social Leider) | Feedback van Jort  Top: Je kwam met het idee van een multiplexer om meer analoge poorten te krijgen op de ESP en je hebt deze ook besteld.  Tip: Ik zie je best wel vaak gamen, dit zet niet een motiverende sfeer voor de rest van de groep. Je kunt dit oplossen door te vragen of er nog iets gedaan kan worden of gewoon te doen alsof je bezig bent. |
| Jort (ass. Kennis Leider) | Feedback van Andre  Top: leert makkelijk omgaan met nieuwe hardware. Zelf heb ik nog moeite met de esp verbinden, terwijl Jort hem al een tijdje werkend heeft en al bezig is met de sensoren.  Tip: vraag of andere jou kunnen helpen als je ergens niet uit komt. Iedereen kijkt op een andere manier naar dingen en dat kan maar net de goede visie zijn |
| Andre (Social Leider) | Kazimir geeft als feedback  Tip: Misschien proberen je hardware iets overzichtelijker te maken, in project 1 had je vaak kleine hardware probleempjes en het was moeilijk de oorzaak te vinden.  Top: goed bezig met de code voor de ESP, die je vandaag (8 december) al een groot deel hebt. |
| Kazimir (ass. Proces Leider) | Suraiya geeft als feedback  Tip: controleer voordat je naar school komt of alles in je tas zit wat je die dag nodig hebt. En als je van school weggaat kijk dan ook nog even om je heen of je niks vergeten bent. Je bent al een paar keer je oplader op school vergeten of thuis en je koptelefoon.  Top: Ik vind dat je erg goed meedoet met de groep. Ik zie je altijd wel wat doen. Als we aan het project werken ben je ook echt aan het project aan het werken en doe je geen andere dingen die op dat moment niet van toepassing zijn. |
| Suraiya (Proces Leider) | Ilhan geeft als feedback  Top: Je bent erg goed bezig in de groep met het documenteren van de voortgang  Tip: vraag of andere ook wat kunnen doen zodat je minder werkdruk krijgt |

# Tips en tops